DIANA CAICEDO VALDIVIESO

Celular: 3014134169 - 3157905757
caicedo.diana@gmail.com
Cali, Colombia

Formación Académica

III Semestre Maestría en Psicología, Universidad del Valle, (actualmente).
Diplomado en Derecho Laboral, Seguridad Social, Salud y Seguridad en el Trabajo, ACRIP Valle**,** 2017**.**
Especialización en Psicología y Desarrollo Organizacional, Pontificia Universidad Javeriana, 2013.
Psicóloga, Universidad del Valle, 2005.

Actualización Profesional

Certificación Internacional en Transformación Cultural, Change Americas, 2023
Seminario en Docencia Universitaria para la Educación a Distancia, Universidad del Tolima, 2023
Certificación en Liderazgo Grandioso, Franklyn Covey Organization, 2013
Seminario Diseño de Assesment Center, Aribel Guerrero, 2014.

Experiencia Profesional

Consultora Independiente en Asocio con: **Jun/2017 – Feb /19 (Tiempo Parcial)**
Marzo/21 – Actual (Tiempo Completo)
Top Management - Mentoring Consultores - Lidera - Kenneberx Canadá
Jefe Inmediato: Maria Fernanda Quintero: 3164107016, Luis Carlos Romero: 3168808055, Catherine Guzman Tejeda: 3008072305
Acompañar a clientes de diversos sectores en procesos de gestión humana, principalmente: Gestión integral por competencias (diseño de perfiles y manuales de funciones y competencias, evaluación de competencias laborales, selección, evaluación, desarrollo de competencias); procesos de desarrollo organizacional: clima y cultura, liderazgo, bienestar, evaluación de cargas de trabajo y condiciones laborales con enfoque psicosocial, gestión de procesos, procedimientos e indicadores.
Proyectos ejecutados:

- Líder del proyecto de estructuración de diagnóstico organizacional, diseño y evaluación de perfiles y manuales de funciones y competencias, diseño de procesos y procedimientos, evaluación de cargas de trabajo y condiciones laborales, formación de líderes movilizadores de cultura: cliente Vanat SAS
- Acompañamiento a consultor líder en el diagnóstico montaje de proceso de gestión humana por competencias, actualización de competencias organizacionales y específicas, diseño y evaluación de perfiles y manuales de funciones y competencias, evaluación de cargas de trabajo, modelo de evaluación de desempeño 360 cliente Platfilm.
- Plan de desarrollo de competencias y liderazgo a 4 líderes claves de Sucroal (Cali)
- Plan de desarrollo de competencias y liderazgo a la gerente general de Vanat SAS (Cali)
- Escuela de Liderazgo Grandioso de Seguridad Omega, 600 horas de formación a 14 directivos de la organización.

- Primer módulo de Escuela de Liderazgo de Giros y Finanzas (hoy Banco Unión), tema "Impacto de la Cultura Corporativa en la Ejecución de la Estrategia", aproximadamente 150 horas de formación, impactando alrededor de 400 lideres de la organización.
- Taller de "Formador de Formadores" a 45 profesionales de la Secretaría de Salud de Cali, 16 horas de formación entregando 8 diseños instruccionales de talleres en promoción y prevención de la salud.
- Co-Consultora en el proceso de Diagnóstico de cultura organizacional Sucroal y plan de acción de transformación cultural que incluyó evaluación de estructura organizacional, perfiles y manuales de funciones.
- Co-Consultora en proceso de evaluación de Cultura Organizacional y Definición de Estructura Corporativa de Almacén y Cristalería La 13.
- Taller Bootcamp de Gestión Humana para el proceso de Valle Impacta con la Cámara de Comercio de Cali.

Avanza Estrategias S.A.S **Ene /2025 – dic/2025**

Consultora especializada de Talento humano
Jefe inmediato: Stephany Trujillo Arce: 3185796901
Responsable de la recolección de información para el estudio de cargas y análisis de información relacionada con perfiles de cargo, funciones y competencias laborales.
• Participación en la valoración de cargas de trabajo de los 13 cargos y condiciones laborales.
• Estructuración de cargos dentro de la propuesta de arquitectura organizacional.
• Redacción de manuales de funciones de cargos repotencializados**.**

Amrop Top Management **Feb/2019 – Sep/2020**
Consultor
Jefe inmediato: Claudia Sandoval, contacto: 3146325502
Responsable de la selección de cargos estratégicos y ejecutivos de primer nivel para diferentes organizaciones. Desde la atracción de talentos, entrevista por competencias, evaluación y análisis de pruebas Diseño e implementación de las estrategias de investigación de mercados acordes con los requerimientos del perfil.
Logros:
- Selección oportuna y eficaz de cargos críticos.

Summar Productividad **Ago/2018 – Feb/2019**
Jefe de Selección
Jefe inmediato: Andrea Serrano, contacto: 3104658256
Direccionamiento de los procesos de selección de los clientes y personal interno en Cali y alrededores, diseño y seguimiento a la ejecución de la estrategia de reclutamiento y selección, seguimiento al cumplimiento de los indicadores. Ejecución del proceso de selección por competencias de cargos estratégicos de los clientes con candidatos en Colombia y otros países.
Logros:
- Creación, propuesta a gerencia y ejecución de la línea de servicios de selección para cargos estratégicos que en los 3 primeros meses cerró 5 cargos gerenciales con facturación superior a $50.000.000 y excelente calificación por parte de las empresas clientes.
- Lograr el cumplimiento de los indicadores de oportunidad y eficacia al 100% de la meta que se recibieron con 6 meses de incumplimiento y tendencia de caída.
- El equipo de selección se estabilizó disminuyendo un punto porcentual la rotación que tenía en meses anteriores.

COMFANDI CAJA DE COMPENSACIÓN **Abr/2016 – Jul/2018**
Analista de Gestión Humana II (responsable de Gestión Humana Proyecto Universidad Comfandi)
Jefe inmediato: Fernando Diaz (Gerente de Educación y Cultura), contacto: 3184732154
Encargada de estructurar el proceso de gestión humana para la "Institución Universitaria Autónoma Comfandi". Diseño de perfiles y manuales de cargo de toda la organización, creación

de los procedimientos de bienestar, desarrollo, capacitación, desempeño, clima organizacional, compensación, cultura y selección. Actualización del reglamento interno de trabajo y creación de Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. Calculo de salario base de todo el personal de acuerdo con la metodología de Human Capital.
Selección del personal trasladado al proyecto para su ejecución, así como ejecutar procesos de bienestar, desarrollo y capacitación del equipo del proyecto.

Logros:

- Manejo de relaciones con los aliados estratégicos del proyecto para capitalizar el conocimiento de las dos organizaciones fundadoras.
- Revisión del proceso por pares instituciones del Ministerio de Educación con cero inconformidades frente al componente de gestión humana, siendo factores críticos para otorgar licencia los procesos de bienestar, desarrollo, cultura y capacitación.
- La estructura de personal se logro optimizar en costos para dar viabilidad financiera al proyecto garantizando los recursos que requiere la institución.
- Consecución de todo el personal requerido para la nueva organización con cumplimiento en perfiles y tiempos de cronograma.

Experiencia Docente

Instituto Universitaria Unintep.
Agosto/2025 – Actual
Docente Ocasional Medio Tiempo: Dictar clase de formación humana a todas las carreras ofertadas, líder del área psicosocial y permanencia en las sedes Candelaria y Cali, lo que incluye caracterización de estudiantes, actividades de apoyo psicosocial, gestión de proyectos de salud mental, prevención de VBG, entre otros.
Población: Estudiantes de técnica profesional demanda autónoma y articulación con la media.
Intensidad horaria: Medio tiempo

Instituto de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano Cursos Especializados del Valle
Noviembre/2021 – Noviembre/2023
Docente de: Emprendimiento, Prácticas de Autoestudio y Procesos Administrativos en Servicio al Cliente.
Población: Estudiantes entre los 17 y 60 años de carreras técnicas laborales en Mecánica de Motos y Auxiliar Administrativo.
Intensidad horaria: 160 horas al mes

IE Julio Caicedo y Tellez
Agosto/ 2020 - Agosto/ 2023
Docente de: Orientación Vocacional
Población: Estudiantes entre 15 y 20 años de grados décimo y once de todas las sedes de la Institución Educativa
Intensidad horaria: 60 horas al mes

IE Carlos Holmes Trujillo
Agosto/ 2010 – Diciembre / 2010
Docente de: Básica Primaria
Población: Estudiantes de 10 a 16 años (extra edad) de grado tercero de primaria de la sede Policarpa Salavarrieta.
Intensidad horaria: 160 horas al mes

Experiencia Laboral – Cargos Previos a 10 años

COMFANDI CAJA DE COMPENSACIÓN Temporada 1: Feb/2013 – Sep/2013
Analista de Selección Temporada 2: Ago/2014 – Abr/2016

SUPPLA LOGÍSTICA INTELIGENTE Sep/2013 – Ago/2014
Coordinadora de Gestión Humana Regional Sur Occidente

EXTRAS - EFICACIA Jun/2010 – Dic/2012
Jefe de selección y vinculación regional Suroccidente

EXTRAS - EFICACIA Temporada 1: Ago/2009 – Jun/2010
Analista de selección Temporada 2: May/2007 –Oct/2008

SOLUCIONES INMEDIATAS Temporada 1: Oct/2008 – Jul/2009
Coordinadora de Selección Temporada 2: Feb/2006 – Feb/2007



DIANA MARIELY CAICEDO VALDIVIESO
CC: 38.603.775 de Cali, Valle